



CODE OF CONDUCT

MAGATARTÁSI KÓDEX

Binding standards for all ADWF personnel and associated persons / Kötelező normák az ADWF valamennyi munkatársa és kapcsolódó személye számára

Document owner / Dokumentumgazda	ADWF Governing Body / ADWF vezető testülete
Version / Verzió	1.0
Approval date / Jóváhagyás dátuma	01.09.2026/2026.09.01
Effective date / Hatálybalépés	Upon formal approval / Hivatalos jóváhagyáskor
Review cycle / Felülvizsgálat	At least every 2 years and after any serious incident / Legalább kétévente és minden súlyos esemény után
Applies to / Személyi hatály	All ADWF personnel and associated persons worldwide / Az ADWF valamennyi munkatársa és kapcsolódó személye világszerte

Anti-Drug World Federation (ADWF)





Anti-Drug World Federation (ADWF)

CODE OF CONDUCT

Contents / Tartalom

English	Magyar
Purpose, status and scope	Cél, jogállás és hatály
Core standards of conduct	Alapvető magatartási normák
Professional boundaries and use of power	Szakmai határok és a hatalom gyakorlása
Conduct involving children and adults at risk	Gyermekeket és veszélyeztetett felnőtteket érintő magatartás
Prevention of sexual exploitation and abuse	A szexuális kizsákmányolás és visszaélés megelőzése
Respect, equality and freedom from harassment	Tisztelet, egyenlőség és zaklatásmentesség
Digital communication, images and information	Digitális kommunikáció, képek és információk
Integrity, conflicts of interest and resources	Integritás, összeférhetetlenség és erőforrások
Alcohol, drugs, weapons and safe participation	Alkohol, kábítószer, fegyver és biztonságos részvétel
Duty to report and immediate response	Bejelentési kötelezettség és azonnali reagálás
Confidentiality, cooperation and non-retaliation	Titoktartás, együttműködés és megtorlás tilalma
Breaches, interim measures and consequences	Szabályszegés, ideiglenes intézkedés és következmények
Implementation, training and review	Végrehajtás, képzés és felülvizsgálat
Annex A: Personal acknowledgement and declaration	A. melléklet: Személyes elfogadó és kötelezettségvállaló nyilatkozat





Anti-Drug World Federation (ADWF)

CODE OF CONDUCT

1. Purpose, status and scope / Cél, jogállás és hatály

ENGLISH

This Code defines the minimum binding standards of behaviour for every person working for, representing, volunteering with or otherwise associated with ADWF worldwide. It complements the ADWF Safeguarding Policy and PSEA Policy and forms part of every relevant appointment, employment, volunteer, consultancy, partnership and service arrangement. It applies during ADWF activities and outside them whenever conduct is connected to ADWF, affects a person encountered through ADWF, uses ADWF-derived authority or may materially affect safety, programme integrity or public trust. Where law or a partner standard provides stronger protection, the stronger requirement applies.

MAGYAR

A Kódex az ADWF részére munkát végző, az ADWF-et képviselő, önkéntesként közreműködő vagy más módon kapcsolódó valamennyi személyre vonatkozó kötelező minimum magatartási normákat határozza meg világszerte. Kiegészíti az ADWF Safeguarding Policyt és PSEA Policyt, és minden érintett kinevezés, munkaviszony, önkéntesi, tanácsadói, partneri és szolgáltatási jogviszony részét képezi. Alkalmazandó az ADWF tevékenysége során, továbbá azon kívül is, ha a magatartás az ADWF-hez kapcsolódik, az ADWF révén megismert személyt érint, ADWF-ből eredő hatalmat használ, vagy lényegesen befolyásolhatja a biztonságot, a program integritását vagy a közbizalmat. Ha jogszabály vagy partneri norma erősebb védelmet biztosít, az erősebb követelmény alkalmazandó.





Anti-Drug World Federation (ADWF)

CODE OF CONDUCT

2. Core standards of conduct / Alapvető magatartási normák

ENGLISH

Every associated person must act honestly, lawfully, respectfully and professionally; protect human dignity and safety; do no harm; maintain accountability and appropriate boundaries; follow authorised procedures; use inclusive and age-appropriate communication; safeguard confidential and personal information; manage resources responsibly; disclose conflicts; report concerns promptly; and cooperate with authorised safeguarding, PSEA, audit and investigation processes. Managers and leaders have an enhanced duty to model these standards, respond to concerns and prevent misuse of authority.

MAGYAR

Minden kapcsolódó személy köteles becsületesen, jogszerűen, tisztelettel és szakmailag eljárni; védeni az emberi méltóságot és biztonságot; betartani a „ne árts” elvet; fenntartani az elszámoltathatóságot és a megfelelő határokat; követni a jóváhagyott eljárásokat; befogadó és életkornak megfelelő kommunikációt használni; védeni a bizalmas és személyes információkat; felelősen kezelni az erőforrásokat; feltárni az összeférhetetlenséget; gyorsan jelenteni az aggályokat; és együttműködni a felhatalmazott safeguarding-, PSEA-, audit- és vizsgálati eljárásokkal. A vezetők fokozottan kötelesek példát mutatni, reagálni a jelzésekre és megakadályozni a hatalommal való visszaélést.





3. Professional boundaries and use of power / Szakmai határok és a hatalom gyakorlása

ENGLISH

ADWF-related status, access, information, influence, assistance or opportunity must never be used for personal, political, financial, sexual or other improper advantage. Personnel must keep relationships role-related, transparent and accountable; avoid favouritism, dependency and secret arrangements; obtain required permissions; respect a person's right to refuse; and withdraw from decisions where impartiality may be compromised. Romantic or sexual relationships involving an improper power imbalance, beneficiary dependency, supervision or decision-making authority are prohibited or must be ended or formally managed immediately under applicable policy.

MAGYAR

Az ADWF-hez kapcsolódó státusz, hozzáférés, információ, befolyás, segítség vagy lehetőség soha nem használható személyes, politikai, pénzügyi, szexuális vagy más tisztességtelen előny megszerzésére. A kapcsolatokat a szerepkörhöz kötötten, átláthatóan és elszámoltathatóan kell fenntartani; kerülni kell a kivételezést, függőséget és titkos megállapodást; be kell szerezni a szükséges engedélyeket; tiszteletben kell tartani a visszautasítás jogát; és ki kell zárni magunkat a döntésből, ha a pártatlanság sérülhet. Tilos, illetve azonnal meg kell szüntetni vagy hivatalosan kezelni minden olyan romantikus vagy szexuális kapcsolatot, amelyben tisztességtelen hatalmi különbség, kedvezményezett függőség, felügyeleti vagy döntési jogkör áll fenn.





4. Conduct involving children and adults at risk / Gyermeket és veszélyeztetett felnőtteket érintő magatartás

ENGLISH

A child is every person under 18. Contact with children and adults at risk must be necessary, authorised, suitable to the role, observable or otherwise accountable, and guided by best interests and informed participation. Personnel must never use corporal punishment, humiliation, threats, bullying, grooming, neglect, exploitative labour, unauthorised transport or accommodation, unnecessary physical contact, private or secret communication, or repeated questioning about a disclosure. One-to-one activity requires a documented purpose, an appropriate setting and supervisory awareness. Consent from a parent or guardian does not override the child's safety, dignity, informed assent or right to be heard.

MAGYAR

Gyermek minden 18 év alatti személy. A gyermekkel és veszélyeztetett felnőttel való kapcsolatnak szükségesnek, engedélyezettnek, a szerepkörhöz illőnek, megfigyelhetőnek vagy más módon elszámoltathatónak kell lennie, és azt a mindenek felett álló érdekek, valamint a tájékozott részvételnek kell vezérelnie. Tilos a testi fenyegetés, megalázás, fenyegetés, megfélemlítés, behálózás, elhanyagolás, kizsákmányoló munka, engedély nélküli szállítás vagy elszállásolás, szükségtelen testi érintés, privát vagy titkos kommunikáció, illetve a közlés ismételt kikérdezése. A négy szemközti tevékenységhez dokumentált cél, megfelelő helyszín és vezetői tudomás szükséges. A szülő vagy gondviselő hozzájárulása nem írhatja felül a gyermek biztonságát, méltóságát, tájékozott egyetértését és meghallgatáshoz való jogát.





5. Prevention of sexual exploitation and abuse / A szexuális kizsákmányolás és visszaélés megelőzése

ENGLISH

Sexual exploitation and abuse are gross misconduct. Prohibited conduct includes any sexual activity with a child regardless of local age of consent; mistaken age is no defence; rape, sexual assault, grooming or sexualised communication; exchange or promise of money, employment, goods, services, assistance, contracts, protection, grades, drugs or opportunity for sex or sexual conduct; exploitation of prostitution; sexual trafficking; sexual activity where coercion, vulnerability, dependency or ADWF-related power undermines free consent; child sexual abuse material; facilitation, concealment or retaliation. Every suspicion or concern must be reported through an approved channel, including concerns about another organisation.

MAGYAR

A szexuális kizsákmányolás és visszaélés súlyos kötelességzegés. Tilos minden gyermekkel folytatott szexuális tevékenység a helyi beleegyezési korhatártól függetlenül; a gyermek életkorának téves megítélése nem védekezés; a nemi erőszak, szexuális támadás, behálózás vagy szexualizált kommunikáció; pénz, foglalkoztatás, áru, szolgáltatás, segítség, szerződés, védelem, osztályzat, kábítószer vagy lehetőség szexre vagy szexuális magatartásra cserélése vagy ígérete; prostitúció kihasználása; szexuális célú emberkereskedelem; olyan szexuális tevékenység, amelyben kényszer, kiszolgáltatottság, függőség vagy ADWF-hez kapcsolódó hatalom kizárja a szabad beleegyezést; gyermekek szexuális bántalmazását ábrázoló anyag; továbbá az elősegítés, eltussolás vagy megtorlás. Minden gyanút vagy aggályt jóváhagyott csatornán jelenteni kell, akkor is, ha más szervezetet érint.





6. Respect, equality and freedom from harassment / Tisztelet, egyenlőség és zaklatásmentesség

ENGLISH

ADWF does not tolerate discrimination, harassment, sexual harassment, bullying, intimidation, hate speech, degrading treatment or retaliation based on any protected or personal characteristic, including age, disability, ethnicity, nationality, race, sex, gender, gender identity, sexual orientation, religion, belief, health, social origin or status. Differences of opinion must be handled professionally. Personnel must not use slurs, humiliating jokes, unwanted sexual attention, hostile messages, deliberate exclusion, threats or reputational pressure. Reasonable accommodation and accessible participation must be supported wherever practicable.

MAGYAR

Az ADWF nem tűri a hátrányos megkülönböztetést, zaklatást, szexuális zaklatást, megfélemlítést, fenyegetést, gyűlöletbeszédet, megalázó bánásmódot vagy megtorlást semmilyen védett vagy személyes tulajdonság alapján, ideértve az életkort, fogyatékosságot, etnikai vagy nemzeti hovatartozást, fajt, nemet, társadalmi nemet, nemi identitást, szexuális irányultságot, vallást, meggyőződést, egészségi állapotot, társadalmi származást vagy helyzetet. A véleménykülönbséget szakmai módon kell kezelni. Tilos a sértő kifejezés, megalázó tréfa, kényszerű szexuális közeledés, ellenséges üzenet, szándékos kizárás, fenyegetés vagy jóhírnévre gyakorolt nyomás. Lehetőség szerint biztosítani kell az ésszerű alkalmazkodást és a hozzáférhető részvételt.





7. Digital communication, images and information / Digitális kommunikáció, képek és információk

ENGLISH

Only approved accounts, devices and channels may be used for official communication. Communication with children must not be secret, disappearing or unnecessarily private and must follow approved hours and oversight arrangements. Images, stories and recordings require informed, specific and revocable consent and, where applicable, child assent. Content must preserve dignity, minimise identifying data and never expose a person to stigma or danger. Confidential information must be accessed, stored, shared and retained only for authorised purposes on a need-to-know basis. Suspected online grooming, intimate-image abuse or illegal sexual imagery must be escalated immediately and must not be copied or circulated.

MAGYAR

Hivatalos kommunikációra kizárólag jóváhagyott fiók, eszköz és csatorna használható. Gyermekkel folytatott kommunikáció nem lehet titkos, eltűnő vagy szükségtelenül privát, és meg kell felelnie a jóváhagyott időkeretnek és felügyeletnek. Képhez, történethez és felvételhez tájékozott, konkrét és visszavonható hozzájárulás, adott esetben a gyermek egyetértése szükséges. A tartalomnak meg kell őriznie a méltóságot, minimalizálnia kell az azonosító adatot, és nem tehet ki senkit megbélyegzésnek vagy veszélynek. Bizalmas információhoz kizárólag engedélyezett célból, a szükséges ismeret elve alapján lehet hozzáférni, azt tárolni, megosztani és megőrizni. Online behálózás, intim képpel való visszaélés vagy jogellenes szexuális kép gyanúját azonnal jelezni kell; az anyagot másolni vagy továbbítani tilos.





8. Integrity, conflicts of interest and resources / Integritás, összeférhetetlenség és erőforrások

ENGLISH

Personnel must act in ADWF's legitimate interests, disclose actual, potential or perceived conflicts promptly, and follow recusal or mitigation instructions. Bribery, fraud, theft, falsification, facilitation payments, kickbacks, diversion of aid, improper political use of ADWF resources and undisclosed personal benefit are prohibited. Gifts or hospitality must be modest, lawful, transparent and incapable of influencing a decision; cash gifts are prohibited unless an approved programme procedure expressly provides otherwise. Money, equipment, vehicles, branding, data and opportunities must be used only for authorised purposes and recorded accurately. Fundraising and public claims must be truthful and verifiable.

MAGYAR

A személyzet köteles az ADWF jogszerű érdekei szerint eljárni, a tényleges, lehetséges vagy látszólagos összeférhetetlenséget gyorsan feltárni, és követni a kizárásra vagy kockázatcsökkentésre vonatkozó utasítást. Tilos a vesztegetés, csalás, lopás, hamisítás, ügymenetkönnyítő fizetés, visszaosztás, támogatás eltérítése, az ADWF erőforrásainak tisztességtelen politikai felhasználása és a fel nem tárt személyes előny. Ajándék vagy vendéglátás csak szerény, jogszerű, átlátható és döntést nem befolyásoló lehet; készpénzajándék tilos, kivéve ha jóváhagyott programeljárás kifejezetten másként rendelkezik. Pénz, felszerelés, jármű, arculat, adat és lehetőség kizárólag engedélyezett célra használható, pontos nyilvántartással. Az adománygyűjtési és nyilvános állításoknak igaznak és ellenőrizhetőnek kell lenniük.





9. Alcohol, drugs, weapons and safe participation / Alkohol, kábítószer, fegyver és biztonságos részvétel

ENGLISH

No person may work, drive, supervise participants, handle safety-critical duties or represent ADWF while impaired by alcohol, illegal drugs, misused medication or another substance. Possession, supply, facilitation or promotion of illegal drugs during ADWF activity or through an ADWF role is prohibited. Prescription medication must be used lawfully and any safety-relevant limitation disclosed through the appropriate confidential route. Weapons are prohibited at ADWF activities unless carried lawfully by authorised security or public authorities under an approved risk plan. Smoking, alcohol and medication rules for a venue or programme must be followed, with stricter child-safety rules taking priority.

MAGYAR

Senki nem dolgozhat, vezethet járművet, felügyelhet résztvevőt, végezhet biztonságkritikus feladatot vagy képviselheti az ADWF-et alkohol, illegális kábítószer, visszaélésszerűen használt gyógyszer vagy más szer hatása alatt. Tilos illegális kábítószer birtoklása, átadása, elősegítése vagy népszerűsítése ADWF-tevékenység során vagy ADWF-szerepkör felhasználásával. A vényköteles gyógyszert jogszerűen kell használni, és a biztonságot érintő korlátozást a megfelelő bizalmas úton jelezni kell. ADWF-rendezvényen fegyver viselése tilos, kivéve a jóváhagyott kockázati terv alapján jogszerűen eljáró biztonsági vagy hatósági személyt. Be kell tartani a helyszín vagy program dohányzásra, alkoholra és gyógyszerre vonatkozó szabályait; a szigorúbb gyermekbiztonsági követelmény elsőbbséget élvez.





10. Duty to report and immediate response / Bejelentési kötelezettség és azonnali reagálás

ENGLISH

Personnel must report immediately, normally within 24 hours of awareness, any safeguarding, PSEA, harassment, corruption, serious safety or Code concern, suspicion, allegation, disclosure, attempted breach or concealment. Proof is not required. Reports may be made to the designated Safeguarding or PSEA Focal Point, an unimplicated manager, the designated governing-body contact or another approved independent channel. In immediate danger, contact emergency or statutory services as required by law and the safety plan. Receive disclosures calmly, do not blame, investigate, confront or promise secrecy, record only necessary facts and pass them securely to the authorised recipient. Reporting channel: [INSERT SECURE CONTACT]. Alternative channel: [INSERT].

MAGYAR

A személyzet köteles azonnal, rendszerint a tudomásszerzéstől számított 24 órán belül jelenteni minden safeguarding-, PSEA-, zaklatási, korrupciós, súlyos biztonsági vagy Kódexhez kapcsolódó aggályt, gyanút, állítást, közlést, megkísérelt szabályszegést vagy eltussolást. Bizonyíték nem szükséges. Jelentés tehető a kijelölt safeguarding- vagy PSEA-kapcsolattartónak, az ügyben nem érintett vezetőnek, a kijelölt vezető testületi kapcsolatnak vagy más jóváhagyott független csatornának. Közvetlen veszély esetén a jogszabály és biztonsági terv szerint értesíteni kell a segélyhívót vagy hatóságot. A közlést nyugodtan kell fogadni; tilos hibáztatni, vizsgálódni, szembesíteni vagy teljes titoktartást ígérni; csak szükséges tényt szabad rögzíteni és biztonságosan átadni a felhatalmazott címzettnek. Bejelentési csatorna: [BIZTONSÁGOS ELÉRHETŐSÉG]. Alternatív csatorna: [KITÖLTENDŐ].





11. Confidentiality, cooperation and non-retaliation / Titoktartás, együttműködés és megtorlás tilalma

ENGLISH

Information about a concern is shared only with authorised persons who need it to protect people, meet legal or contractual duties or conduct a fair process. Personnel must preserve records, avoid gossip and public comment, and follow data-protection instructions. Every person must cooperate honestly with authorised assessments, audits and investigations and must not destroy evidence, influence witnesses, coordinate accounts or obstruct action. Retaliation against a survivor, reporter, witness, support person or investigator is prohibited and is a separate breach. Good-faith reporting is protected even when a concern is not substantiated; knowingly malicious reporting may be addressed after careful assessment.

MAGYAR

Az aggálllyal kapcsolatos információ kizárólag olyan felhatalmazott személynek adható át, akinek arra emberek védelme, jogi vagy szerződéses kötelezettség teljesítése vagy tisztességes eljárás lefolytatása érdekében szüksége van. Meg kell őrizni a nyilvántartást, kerülni kell a pletykát és nyilvános megjegyzést, valamint követni kell az adatvédelmi utasítást. Mindenki köteles őszintén együttműködni a felhatalmazott értékeléssel, audittal és vizsgálattal; tilos bizonyítékot megsemmisíteni, tanút befolyásolni, vallomást összehangolni vagy intézkedést akadályozni. Tilos a túlélővel, bejelentővel, tanúval, támogató személlyel vagy vizsgálóval szembeni megtorlás, amely önálló szabályszegés. A jóhiszemű bejelentés akkor is védett, ha az aggály nem igazolódik; a tudatosan rosszhiszemű bejelentés gondos értékelés után kezelhető.





12. Breaches, interim measures and consequences / Szabályszegés, ideiglenes intézkedés és következmények

ENGLISH

A suspected breach will be assessed promptly, impartially, confidentially and with due process. Risk-based interim measures may include changed duties, enhanced supervision, restricted access, no-contact instructions, administrative leave or temporary suspension; these measures do not determine guilt and must be reviewed. A substantiated breach may result in coaching, warning, mandatory training, removal from activity, termination of employment, volunteer, consultancy, partnership or contract status, ineligibility for future roles, recovery of loss, donor or UN notification, professional referral or referral to authorities, subject to law and agreement. Failure to report, concealment, obstruction and retaliation may themselves constitute serious misconduct.

MAGYAR

A feltételezett szabályszegést gyorsan, pártatlanul, bizalmasan és tisztességes eljárásban kell értékelni. Kockázatalapú ideiglenes intézkedés lehet a feladat módosítása, fokozott felügyelet, hozzáférés korlátozása, kapcsolattartási tilalom, munkavégzés alóli mentesítés vagy ideiglenes felfüggesztés; ezek nem állapítanak meg bűnösséget és felülvizsgálandók. Megalapozott szabályszegés következménye lehet szakmai korrekció, figyelmeztetés, kötelező képzés, tevékenységből eltávolítás, munkaviszony, önkéntesi, tanácsadói, partneri vagy szerződéses jogviszony megszüntetése, jövőbeni szerepkörből kizárás, kár megtérítése, támogató vagy ENSZ-szervezet értesítése, szakmai szervhez vagy hatósághoz továbbítás, a jogszabályok és megállapodások szerint. A bejelentés elmulasztása, eltussolás, akadályozás és megtorlás önmagában is súlyos köteleességszegés lehet.





13. Implementation, training and review / Végrehajtás, képzés és felülvizsgálat

ENGLISH

The governing body approves this Code and oversees implementation. Leaders ensure induction before unsupervised duties, signed acknowledgement, role-specific safeguarding and PSEA training, accessible reporting information, supervision and periodic refreshers. Partners must apply equivalent standards and flow them down to sub-partners and contractors. Managers address minor conduct issues early without reclassifying or suppressing safeguarding concerns. Compliance and anonymised trends are reviewed at least annually. The Code is reviewed at least every two years and earlier after serious incidents or material legal, programme or UN-framework change.

MAGYAR

A Kódexet a vezető testület hagyja jóvá és felügyeli a végrehajtását. A vezetők biztosítják a felügyelet nélküli feladat előtti bevezetést, az aláírt elfogadó nyilatkozatot, a szerepkörhöz igazodó safeguarding- és PSEA-képzést, a hozzáférhető bejelentési információt, a felügyeletet és az időszakos ismétlő képzést. A partnereknek azonos értékű normákat kell alkalmazniuk és továbbhárítaniuk alpartnereikre és vállalkozóikra. A vezetők a kisebb magatartási problémát korán kezelik, de safeguarding aggályt nem minősíthetnek át vagy hallgathatnak el. A megfelelést és anonimizált trendeket legalább évente át kell tekinteni. A Kódexet legalább két évente, továbbá súlyos esemény vagy lényeges jogi, program- vagy ENSZ-keretváltás után korábban is felül kell vizsgálni.





Annex A: Personal acknowledgement and declaration / A. melléklet:
Személyes elfogadó és kötelezettségvállaló nyilatkozat

I confirm that I have received, read and understood the ADWF Code of Conduct. I agree to comply with it, the ADWF Safeguarding Policy, the ADWF PSEA Policy and applicable law. I understand my duty to report concerns promptly, to cooperate with authorised processes, and that a breach may lead to disciplinary, contractual or legal consequences. I declare any current conflict of interest below and undertake to disclose future conflicts without delay.

Kijelentem, hogy az ADWF Magatartási Kódexét megkaptam, elolvastam és megértettem. Vállalom annak, az ADWF Safeguarding Policy, az ADWF PSEA Policy és az alkalmazandó jogszabályok betartását. Tudomásul veszem az aggályok gyors bejelentésére és a felhatalmazott eljárásokkal való együttműködésre vonatkozó kötelezettségemet, valamint azt, hogy a szabályszegés fegyelmi, szerződéses vagy jogi következményekkel járhat. Az alábbiakban nyilatkozom fennálló összeférhetetlenségemről, és vállalom a jövőbeni összeférhetetlenség haladéktalan közlését.

Full name / Teljes név	
Role and country / Szerepkör és ország	
Organisation or partner / Szervezet vagy partner	
Conflict of interest disclosure / Összeférhetetlenségi nyilatkozat	None / Nincs or / vagy: _____
Date / Dátum	
Signature / Aláírás	
Received by / Átvette	





Anti-Drug World Federation (ADWF)

CODE OF CONDUCT

Reference framework / Hivatkozási keret

The instruments below inform this policy. They do not replace applicable national law. / Az alábbi dokumentumok szakmai alapot adnak a szabályzathoz, de nem helyettesítik az alkalmazandó nemzeti jogot.

- ADWF Safeguarding Policy, version 1.0 or current approved version.
- ADWF Policy on Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA), version 1.0 or current approved version.
- United Nations Secretary-General's Bulletin, ST/SGB/2003/13: <https://docs.un.org/en/ST/SGB/2003/13>
- IASC Six Core Principles Relating to Sexual Exploitation and Abuse (2019): <https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse-2019>
- Applicable national law and binding partner, donor or UN requirements.





Anti-Drug World Federation (ADWF)

CODE OF CONDUCT

Approval / Jóváhagyás

This policy becomes effective only upon formal approval by the competent ADWF governing body. / A szabályzat kizárólag az ADWF illetékes vezető testületének hivatalos jóváhagyásával lép hatályba.

Approved by / Jóváhagyó	Tóth Attila Anti-Drug World Federation
Position / Tisztség	President/Elnök
Date / Dátum	01.september.2026/2026 szeptember.01
Signature / Aláírás	

